بین الاقوامی ٹرانسپورٹ کارکنان فیڈریشن

ITF کا پس منظر پیپر

محفوظ شرحوں، محفوظ سڑکوں اور پائیدار روڈ ٹرانسپورٹ کے لیے
عالمی نظریہ

جون 2023

بین الاقوامی
ٹرانسپورٹ
کارکنان فیڈریشن

itf

محفوظ شرحوں، محفوظ سڑکوں اور پائیدار روڈ ٹرانسپورٹ کے لیے عالمی نظریہ

ہماری سڑکیں بحران کی زد میں

دنیا بھر میں روڈ ٹرانسپورٹ کارکنان کو کم لاگت ٹینڈرنگ کے طریقوں، غیر معقول اور غیر مناسب کام کے اوقات، اور تنخواہ کی کم شرح کی وجہ سے کام کے شدید دباؤ کا سامنا کرنا پڑتا ہے۔ یہ دباؤ عالمی سپلائی چینز (کلائنٹ کمپنیاں یا 'اکنامک ایمپلائرز') میں سرفہرست کمپنیوں اور ذیلی کنٹریکٹنگ پر حد سے زیادہ انحصار اور مسابقت کی سطح پر مبنی کاروباری ماڈل کے ساتھ شروع ہوتے ہیں جو واقعی طور پر تباہ کن اور غیر منصفانہ ہے۔ نتیجہ یہ ہے کہ ڈرائیور ضرورت سے زیادہ گھنٹے کام کرنے، تھکاوٹ کی حالت میں گاڑی چلانے، تیز رفتاری، اپنی گاڑیوں کو اوورلوڈ کرنے، اور دیکھ بھال میں کوتاہی کرنے پر مجبور ہیں اور ان سب کی وجہ سے سڑکیں سب کے لیے خطرناک ہو جاتی ہیں۔

ہر سال تقریباً 1.3 ملین لوگ ٹریفک حادثات میں ہلاک اور 50 ملین تک زخمی ہوتے ہیں۔ سڑک پر تمام گاڑیوں کا ایک چھوٹا حصہ ہونے کے باوجود، تجارتی موٹر گاڑیاں تمام حادثات کا 10 سے 22 فیصد حصہ بنتی ہیں[1] ۔ سالانہ تقریباً 600 افراد جنوبی افریقہ میں[2]، تقریباً 1000 لوگ جنوبی کوریا میں[3]، اور 5000 سے زیادہ لوگ امریکہ میں ٹرکوں کے حادثات میں جاں بحق ہو جاتے ہیں[4].

صحیح اور متوازن معیارات اور مضبوط نفاذ کے بغیر، کم تنخواہوں پر استحصال ہونے والے کمزور مہاجرین اور تا رکین وطن کارکنان اکثر دوسرے ڈرائیوروں کی طرف سے شیطانی اور زینو فوبک حملوں کا نشانہ بن جاتے ہیں جو اپنی روزی روٹی کھونے اور بے سہارا ہونے سے ڈرتے ہیں۔ کارکنوں کو ایک دوسرے کے خلاف کھڑا کیا جاتا ہے جبکہ سب سے اوپر وہ لوگ جو اصل میں لوگوں کے درمیان ایک خطرناک مسابقتی ماحول پیدا کرنے کے ذمہ دار ہیں جوابدہی سے گریز کرتے ہیں۔

غیر قانونی اور استحصالی ذرائع سے اپنا منافع کمانے والی کثیر القومی اقتصادی آجروں کے دباؤ اور نیچے سے نیچے سے خوراک دینے والی کمپنیوں کے دباؤ کے باعث، ممکنہ طور پر ذمہ دار ٹرانسپورٹ آپریٹرز کو سخت مقابلے پر مجبور کیا جاتا ہے اور سماجی اور ماحولیاتی اخراجات کو کم کرنا پڑتا ہے یا پھر انھے صنعت سے باہر کا راستہ دکھا دیا جاتا ہے.

بہت سے ڈرائیوروں، خاص طور پر وہ لوگ جو اپنی گاڑیاں خریدتے ہیں اور ان کے ذمہ دار ہیں، ان کو قرضوں کی تنگی کا سامنا کرنا پڑتا ہے جو خاندان اور ذاتی زندگیوں پر ایک اور دباؤ ڈالتا ہے۔ ان ذیلی مساوی حالات کی وجہ سے بہت سے ممالک

[1] ILO, 2019. Guidelines on the promotion of decent work and road safety in the transport sector, 1.

[2] Road Traffic Management Corporation. “Fatal Truck and Bus Crashes in South Africa,” March 2023.

[3] KoRoad TAAS Database.

[4] U.S. Federal Motor Carrier Safety Administration

میں ڈرائیوروں کے زیادہ ٹرن اوور اور نتیجتاً قلت پیدا ہوتی ہے، اور پھر بھی تنخواہ ساختی طور پر کم رہتی ہے - غیر پائیدار حالات کا مطلب یہ ہے کہ خاص طور پر خواتین کارکنوں کو بازار میں داخل ہونے اور باقی رہنے میں دشواری کا سامنا کرنا پڑتا ہے، جب کہ نوجوان کارکن اکثر تجارتی ڈرائیونگ کے پیشے سے مکمل طور پر گریز کرتے ہیں۔

ایک منصفانہ، محفوظ اور پائیدار روڈ ٹرانسپورٹ انڈسٹری ممکن ہے۔

یہ اس طرح نہیں ہونا چاہئے۔

ایک ایسی دنیا جہاں سڑک کے ذریعے سفر کرنا ہر ایک کے لیے محفوظ ہے، جہاں ضروری سامان اور سامان کی سپلائی کارکنان کے ذریعے مہذب اور محفوظ حالات کے ساتھ فراہم کی جاتی ہیں اور جہاں کمپنیاں خدمات کے معیار کو بہتر بنانے اور سماجی اور ماحولیاتی اہداف کو پورا کرنے کے لیے کارکنوں کے ساتھ تعاون کرتی ہیں۔

ایسی دنیا میں، ڈرائیور اپنی ملازمت، قومیت اور جنس سے قطع نظر منصفانہ، مساوی، اور محفوظ معیارات اور حقوق سے لطف اندوز ہوتے ہیں اور اس لیے خطرناک مقابلے سے آزاد ہیں۔ سپلائی چین کے تمام اداکار (بشمول ٹرانسپورٹ، فارورڈنگ اور کلائنٹ کمپنیاں) معیارات کی تعمیل اور ان کو نافذ کرنے کے ذمہ دار ہیں، شفافیت کو یقینی بنانے کے لئے حکومتیں ایک فعال کردار ادا کرتی ہیں، اور ان عملوں میں یونینوں کے مرکزی کردار کو تسلیم کیا جاتا ہے اور ان کی حمایت کی جاتی ہے۔

ایسی دنیا میں، خواتین اور نوجوان کارکنان صنعت کی طرف ان فوائد کے لیے متوجہ ہوتے ہیں جو یہ پیش کرتا ہے جس میں تربیت، اچھی تنخواہ، اور کام کی زندگی کا توازن شامل ہے۔ اس طرح کے فوائد ہنر مند ڈرائیوروں کی کافی تعداد میں فراہمی کو یقینی بناتے ہیں جو سڑک کی خدمات کی بڑھتی ہوئی مانگ کو پورا کرنے کے قابل ہیں۔

ایک منصفانہ، محفوظ، اور پائیدار روڈ ٹرانسپورٹ انڈسٹری بلا شبہہ ممکن ہے۔ اور اسے عالمی محفوظ شرحوں کے ذریعے حاصل کیا جا سکتا ہے۔

ہمیں محفوظ شرحوں کے لیے عالمی مہم کی ضرورت کیوں ؟

ہر کارکن کام کے دن کے اختتام پر بحفاظت گھر آنے کا مستحق ہے۔ افسوس کی بات یہ ہے کہ روڈ ٹرانسپورٹ میں اسے گھر نہ پہونچنے کا خطرہ بہت زیادہ ہے۔ سڑک ٹریفک حادثات اب عالمی سطح پر موت کی آٹھویں بڑی وجہوں میں سے ایک ہیں۔ مہلک حادثات کی غیر متناسب تعداد میں تجارتی موٹر گاڑیاں شامل ہیں۔ روڈ ٹرانسپورٹ کارکنان کے لیے، جن کے کام کی جگہ موٹروے ہے، خطرہ بہت زیادہ ہے، نہ صرف اس لیے کہ وہ ہفتے میں 60 یا 70 گھنٹے سے زیادہ سڑک پر گزارتے ہیں، بلکہ تجارتی گاڑیوں کے سائز اور وزن کی وجہ سے جسے وہ چلاتے ہیں۔ ایک ہیوی ڈیوٹی گاڑی کے حادثے کے نتیجے میں مہلک چوٹ کا امکان بہت زیادہ ہوتا ہے، جس سے نہ صرف کارکنان بلکہ تمام سڑک استعمال کرنے والوں کو خطرہ لاحق ہوتا ہے۔

ڈرائیوروں کو ان کے کام کے حالات کی وجہ سے جسمانی اور ذہنی نقصان صحت اور حفاظت کے خطرات میں بہت زیادہ حصہ ڈالتا ہے۔ تحقیق سے پتا چلا ہے کہ ٹرک ڈرائیوروں کے طویل گھنٹے کام کرنے سے ہائی بلڈ پریشر، امراض قلب اور فالج کا خطرہ ہوتا ہے[5]۔ تحقیق سے یہ بھی ثابت ہوا ہے کہ اگر ڈرائیوروں کو انکے اپنے خاندانوں کو کھانا کھلانے اور بلوں کی ادائیگی کے لیے کافی رقم دے دی جائے اور انہیں ڈرائیونگ نہ کرنے کے وقت کا (جیسے لوڈنگ/ان لوڈنگ کرنے کا وقت بارڈر کراسنگ پر پھنسے ہوئے وقت اور ٹریفک میں انتظار کا وقت[6]) معاوضہ دے دیا جائے تو وہ رضاکارانہ طور پر خود ہی کام کرنے کی مدّت کو کم دیتے ہیں.

ریاستہائے متحدہ، آسٹریلیا اور کوریا کے شواہد نے ثابت کیا ہے کہ ڈرائیوروں کے لیے مناسب تنخواہ کم حادثات کا باعث بنتا ہے، سڑک کی حفاظت کو بہتر بناتا ہے، اور صنعت کو زیادہ پائیدار بنانے میں کلیدی کردار ادا کرتا ہے[7]. مختلف دراسات و مطالعات سے پتہ چلا ہے کہ 1% زیادہ تنخواہ ٹرک ڈرائیور حادثات کو 1٪ سے 3٪ کے درمیان کم کر سکتی ہے[8]۔ دیگر مطالعات نے طویل ذیلی معاہدے کی چینز اور سڑک کے حادثات کے درمیان کے تعلق کو ظاہر کیا ہے اور یہ دکھایا ہے کہ تنخواہ کے میعارات کو ان کمپنیوں پر جو ان چینز پر برتر مقام پر بیٹھے ہیں نافذ کرنا سے ذیلی کنٹریکٹنگ کو کم کرنے میں مدد ملتی ہے[9].

تنخواہ کی محفوظ شرحیں واضح طور پر زندگیاں بچا سکتی ہیں۔ لیکن یہ صرف خیر سگالی کے ذریعے نہیں ہونے والا ہے.

محفوظ شرحیں کیا ہیں؟

ڈرائیور کو 'محفوظ شرح' ادا کرنے کا مطلب ہے کہ سارے اوقات جس میں وہ کام کرتا اسکے لیے سہی ومناسب طور پر اسکو اسکا محنتانہ ادا کیا جائے اور وہ وہ اتنا کما لے کی محفوظ طریقے سے گاڑی بھی چلا لے اور اپنا کام بھی مکمل کر لے نیز گھر پر وقت گزار لے اور اپنے خاندان کا خیال بھی رکھ لے۔ اگر ڈرائیور اپنی گاڑی کا مالک ہے تو ضروری طور پر محفوظ شرح کا حساب لگانا چاہیے تا کہ اس بات کو یقینی بنایا جائے کہ وہ خریداری کے اخراجات کو پورا کر سکے، اسے برقرار رکھ سکے اور اسے چلا سکے ۔ اسے 'کاسٹ ریکوری' کہا جاتا ہے۔

ٹرانسپورٹ آپریٹرز کو بھی منصفانہ اور منصفانہ اصولوں پر عمل کرتے ہوئے اپنے اخراجات کی وصولی کے قابل ہونا چاہیے۔ با الفاظ دیگر روڈ ٹرانسپورٹ کی قیمت منصفانہ ہونی چاہیے جسمیں تمام سماجی اخراجات کی عکاسی ہو۔

'محفوظ شرحوں کا نظام' سے مراد ایک قانونی ریگولیٹری فریم ورک ہے جس کے ذریعے کم از کم تنخواہ کی شرحوں اور متعلقہ کام کے حالات کے معیار کو اس مقصد کے ساتھ طے کیا گیا ہو کہ سڑک پر خطرناک رویوں میں ملوث ہونے کے لیے ڈرائیوروں پر دباؤ کو ختم کیا جا سکے۔ اہم بات یہ ہے کہ محفوظ شرحوں کے نظام قانونی طور پر روڈ ٹرانسپورٹ سپلائی چینز کی اعلی سطح پر کام کرنے والی کمپنیوں کو ان معیارات کی تعمیل کو یقینی بنانے کے لیے کو پابند کرتے ہیں.

5. Takahiko Kudo and Michael H. Belzer. 2020. "Excessive Work Hours and Hypertension: Evidence from the NIOSH Survey Data." Safety Science, 129.

6. Michael H. Belzer and Stanley A. Sedo. 2018. "Why Do Long Distance Truck Drivers Work Extremely Long Hours?" The Economic and Labour Relations Review, 29(1), 59–79.

7. For a non-exhaustive list of this research see 'ILO guidelines on the promotion of decent work and road safety in the transport sector', Annex I.

8. Michael H. Belzer, Daniel A. Rodriquez and Stanley A. Sedo, 2002. "Paying for Safety: An Economic Analysis of the Effect of Compensation on Truck Driver Safety." Federal Motor Carrier Safety Administration, Washington, D.C.; Daniel A. Rodriquez, et al., 2003. "Effects of Truck Driver Wages and Working Conditions on Highway Safety: Case Study," Transport Research Record, Freight Policy, Economics and Logistics; Truck Transportation (1833), 95–110' Daniel A. Rodriquez, Felipe Targa, and Michael H. Belzer, 2006. "Pay Incentives and Truck Driver Safety: A Case Study," Industrial Labour Relations Review, 59(2), 205–225;

9. KOTI, 2022. Safe Rates System: Performance Analysis and Measures for Improvement. Commissioned by the ROK Ministry of Land, Infrastructure and Transport [Korean]; Gwanghun Lee and Taesung Kim, 2017. A Study on the Impact of Korean Trucking Labour Environment on Traffic Accidents [Korean].

محفوظ شرحوں کے نظام کے بنیادی اصول مندرجہ ذیل ہیں:

1. روزگار کی شکل سے قطع نظر (یا دیگر اختلافات جیسے قومیت یا جنس) تمام ڈرائیوروں کے لیے منصفانہ اور مساوی معیارات
2. معیارات طے کرنے کے لیے قانونی طور پر پابند اسٹیک ہولڈر گفت و شنید.
3. تمام سپلائی چینز پارٹیاں، خاص طور پر وہ کمپنیاں جو چین (Chain) میں اعلی مقام کی حامل ہیں جوابدہ ہیں.
4. مضبوط نگرانی اور نفاذ.
5. شروع سے آخر تک معیارات ترتیب دینے، نگرانی کرنے اور نافذ کرنے کے عمل میں اداروں کی شمولیت.

محفوظ شرحوں کے ذریعے اقتدار کو سرمائے سے کارکنوں تک منتقل کرنا.

چاہے ٹرانسپورٹ آپریٹرز اور کلائنٹس کے ساتھ معاہدوں میں شمولیت ہو یا قانونی ریگولیٹری نظاموں میں، محفوظ شرحیں تنخواہ اور حالات کو بہتر بنا کر اور خطرناک طریقے سے گاڑی چلانے کے دباؤ کو کم کر کے جان بچانے کا کام کرتی ہیں۔

تاہم اس سے بھی زیادہ اہم بات یہ ہے کہ محفوظ شرحیں کارکنوں کی یکجہتی اور طاقت پیدا کرنے کی بنیاد ہیں اور اس طاقت کو روڈ ٹرانسپورٹ انڈسٹری کو نئی شکل دینے کے لیے استعمال کرتی ہیں۔ محفوظ شرحوں کے لیے لڑائی مختلف کمپنیوں کے کارکنوں کو، روزگار کی مختلف شکلوں کے تحت اور مختلف قومیتوں کے کارکنوں کو اکٹھا کرتی ہے جو بصورت دیگر ایک دوسرے کے ساتھ مقابلہ کرنے پر مجبور ہوتے ہیں تاکہ برابری کے معیارات اور ایک منصفانہ، محفوظ اور پائیدار صنعت، نیچے سے طاقت کی تعمیر کے لیے مل کر لڑیں۔

محفوظ شرحوں کے نظام اور معاہدے سپلائی چین میں اعلی مقام کی حامل کمپنیوں کے ساتھ سودے بازی کے لیے ایک ڈھانچہ فراہم کرتے ہیں اور معیارات کو ترتیب دینے، نگرانی کرنے، اور نافذ کرنے کے عمل میں تجارتی اداروں کو سرایت کرتے ہیں، اس طاقت کو ادارہ جاتی بناتے ہیں، اور اس سے بھی وسیع تر تنظیم سازی کی بنیاد بناتے ہیں۔ پہلے ہی اس حکمت عملی کی کامیابی جنوبی کوریا، آسٹریلیا، برازیل اور کینیڈا جیسے ممالک میں دیکھی جا سکتی ہے۔

اپنی لڑائی میں متحد

ہم پہلے ہی محفوظ شرحوں کی لڑائی جیت رہے ہیں!

جب سے آسٹریلوی ریاست نیو ساؤتھ ویلز نے 1979 میں اپنے صنعتی تعلقات کے فریم ورک کے حصے کے طور پر ایک محفوظ شرحوں کا نظام متعارف کرایا ہے، دنیا بھر میں کارکنان اور ادارے محفوظ شرحوں کے لیے ایک لڑائی لڑ رہے ہیں اور جیت بھی رہے ہیں۔ محفوظ شرحوں یا اس سے ملتے جلتے نظام اب آسٹریلیا، برازیل، کینیڈا اور ریاستہائے متحدہ میں موجود ہیں۔ جنوبی کوریا میں 2020–2022 کے درمیان ایک وقتی محدود محفوظ شرحوں کا نظام کامیابی سے چلا اور کارکنان اب اس نظام کو دوبارہ متعارف کرانے اور اسے مستقل کرنے کے لیے لڑ رہے ہیں۔

روڈ ٹرانسپورٹ ادارے عالمی سطح پر ITF کے تحت عالمی ادارہ محنت میں محفوظ شرحوں کے اصولوں کو جیتنے کے لیے اکٹھے ہوئیں۔ اہم اصول جو پائیدار تنخواہ کے معیارات کے حساب کتاب اور سپلائی چین کے تمام اداکاروں پر نفاذ کے لیے میکانزم کا مطالبہ کرتے ہیں اب مہذب کام کے فروغ اور ٹرانسپورٹ سیکٹر میں سڑک کی حفاظت سے متعلق عالمی ادارہ محنت کے رہنما خطوط میں شامل ہیں جس پر 2019 میں ادارے ، حکومت اور آجر کے نمائندوں نے بات چیت اور اتفاق کیا تھا۔

عالمی ادارہ محنت کے رہنما خطوط دنیا کے تمام حصوں میں سڑکوں کی نقل و حمل کی اداروں کو محفوظ شرحوں کے ضابطے اور معاہدوں کو حاصل کرنے کے لیے حکومتوں اور سپلائی چین کے ایکٹرز کو لاب کرنے کے لیے ایک فریم ورک فراہم کرتے ہیں۔ رہنما خطوط کو ایک تنظیمی اور تعلیمی ٹول کے طور پر نیز اراکین کو ان کے حقوق سے آگاہ کرنے کے لیے استعمال کیا جا سکتا ہے۔

بڑھتی ہوئی صنعت اور عوامی تعاون

دنیا بھر کے ممالک میں محفوظ شرحوں کے ضابطے کی اہمیت پر صنعت اور عوامی اتفاق رائے بڑھ رہا ہے۔ مثال کے طور پر:

- نیوزی لینڈ میں، 2021 میں حکومت کی طرف سے کمشن کی گئی تحقیق نے حفاظت اور تنخواہ کے درمیان تعلق کو تسلیم کیا اور روڈ ٹرانسپورٹ کارکنان پر سپلائی چین کے دباؤ کے مسئلے کو تسلیم کیا[10]۔ اس رپورٹ کی سفارشات پر عمل درآمد کے لیے ایک سہ فریقی کمیٹی قائم کی گئی ہے، جس میں منصفانہ تنخواہ، محفوظ اوقات کار، اور اچھے کام کے لیے معیارات طے کرنا اور ضروری ضابطے تیار کرنا شامل ہیں. محفوظ شرحوں کو ٹرانسپورٹنگ نیوزی لینڈ جو ملک میں ٹرانسپورٹ انڈسٹری کی اہم ادارہ ہے کی حمایت حاصل ہے.
- جنوبی کوریا میں تینوں اہم ٹرکنگ انڈسٹری اداروں نے کورین پبلک سروس اور ٹرانسپورٹ ورکرز یونین کارگو ٹرکرز سولیڈیریٹی ڈویژن (KPTU–TruckSol) کے ساتھ مشترکہ طور پر ایک مستقل اور توسیع شدہ محفوظ شرحوں کے نظام پر زور دیا ہے۔ 2022 کے آخر میں کرائے گئے ایک عوامی رائے عامہ کے سروے میں پتا چلا ہے کہ 74% کوریائی محفوظ شرحوں کو جاری رکھنے کی حمایت کرتے ہیں[11].
- آسٹریلیا میں، 1979 سے ریاست نیو ساؤتھ ویلز میں محفوظ شرحوں کے نظام کو صنعتوں اور سیاست دانوں کی طرف سے سیاسی میدان کے تمام اطراف میں وسیع پیمانے پر حمایت حاصل ہے۔ اگست 2022 میں، بڑی سڑک ٹرانسپورٹ کلائنٹ کمپنیوں بشمول سپر مارکیٹ چینز وولورتھز اور کولز، پلیٹ فارم کمپنیاں جیسے Uber اور DoorDash، بڑے ٹرانسپورٹ آپریٹرز، انڈسٹری ایسوسی ایشنز اور ٹرانسپورٹ ورکرز یونین (TWU) نے قانونی اصلاحات کے لیے ایک دعوت عمل پر دستخط کیے اس غرض سے کہ ایک قومی ریگولیٹری ادارہ قائم کیا جائے جو روایتی ٹرانسپورٹ آپریشنز اور ٹمثماتی معیشت دونوں میں روڈ ٹرانسپورٹ کارکنان کے لیے محفوظ اور منصفانہ معیارات قائم کرنے اور نافذ کرنے کے لیے بااختیار ہو[12]۔

---

[10] WorkSafe New Zealand, 2021. "Managing Vehicle-related Risks from Supply Chain Pressures," https://www.worksafe.govt.nz/research/managing/.

[11] https://mobile.newsis.com/view.html?ar_id=NISX20221209_0002117586

[12] https://www.twu.com.au/press/major-transport-roundtable-backs-reform-to-set-industry-standards/

محفوظ شرحوں کی عالمی مہم میں شامل ہوں۔

"سڑک نقل و حمل کے شعبے میں مسابقتی کاروباری ماڈل ٹوٹ چکا ہے اور اس کی وجہ سے جانیں ضائع ہو رہی ہیں۔"

ایک عالمی مسئلہ کو عالمی حل کی ضرورت ہوتی ہے۔ ہمیں پہلے سے حاصل کی گئی رفتار کو آگے بڑھانا چاہیے اور سڑک کی نقل و حمل کے بحران کے بارے میں بیداری کو جاری رکھنا چاہیے۔ ہمیں ایک آواز ہو کر بات کرنی چاہیے، صنعت میں اتحادیوں کو منظم کرنا چاہیے، اور مقامی، قومی، علاقائی اور عالمی سیاق و سباق میں محفوظ شرحوں کے لیے لڑنا اور حاصل کرنا چاہیے۔

یہی وجہ ہے کہ ITF تمام روڈ ٹرانسپورٹ اداروں سے "محفوظ شرحیں جان بچاؤ " کی عالمی لڑائی میں شامل ہونے کا مطالبہ کر رہا ہے۔

ان مطالبات کی حمایت کرتے ہوئے عالمی محفوظ شرحوں کی مہم میں شامل ہوں:

محفوظ شرحوں کے نظام: تنخواہ اور شرائط کے لیے منصفانہ اور محفوظ معیارات قائم کرنے کے لیے نئے نظام قائم کریں اور/یا موجودہ نظام کو مضبوط کریں۔ ان نظاموں میں تمام سپلائی چین پارٹیوں بشمول کلائنٹ کمپنیاں اور قومیت اور جنس سے قطع نظر تمام روڈ ٹرانسپورٹ کارکنان کو کو شامل کرنا چاہیے۔

- **ٹرانسپورٹ کے لیے مناسب قیمت:** اس بات کو یقینی بنائیں کہ روڈ ٹرانسپورٹ کے تمام کارکنوں کو ہر وقت کام کرنے کے لیے مناسب معاوضہ دیا جائے اور ٹرانسپورٹ آپریٹرز اور کارکنان جو اپنی گاڑیوں کے مالک ہیں حفاظتی معیارات میں بغیر کمی کیے اپنے اخراجات وصول کر سکتے ہیں.
- **مضبوط شفافیت:** اس بات کو یقینی بنائیں کہ تمام روڈ ٹرانسپورٹ کارکنان ورکرز کو تحریری لیبر اور/یا سروس کنٹریکٹس تک رسائی حاصل ہو جس میں منصفانہ اور محفوظ ادائیگی اور کام کی شرائط کی تفصیل ہو۔
- **خلاف ورزیوں کی فعال تعمیل اور تدارک:** معیارات کی مناسب نگرانی اور نفاذ کو یقینی بنائیں، بشمول جرمانے کی شقیں، تمام سپلائی چین پارٹیوں (کلائنٹ کمپنیاں، ٹرانسپورٹ آپریٹرز، ملازمت کی تمام اقسام میں کارکنان وغیرہ) پر پابند ہونا یقینی بنائیں کہ تمام روڈ ٹرانسپورٹ کارکنان تنازعات کے حل کے لیے موثر طریقہ کار تک رسائی، جو تمام سپلائی چین فریقوں کا احاطہ کرتی ہے اور اس کے پابند ہیں۔
- **ٹریڈ یونین کے حقوق:** روڈ ٹرانسپورٹ سپلائی چینز میں حفاظت اور پائیداری کو آگے بڑھانے میں جمہوری تجارتی اداروں کے اہم کردار کو تسلیم کریں، اس بات کو یقینی بنائیں کہ تمام روڈ ٹرانسپورٹ کارکنان کو جمہوری تجارتی اداروں کی نمائندگی تک رسائی حاصل ہو اور ورکر ایجوکیشن میں نگرانی، صحت اور حفاظت کو بہتر بنانے میں تجارتی اداروں کے کردار کو یقینی بنائیں۔
- **عالمی معیارات:** اچھے کام اور سڑک کی سلامتی کے فروغ کے لیے عالمی ادارہ محنت کے رہنما خطوط کو نافذ کریں۔

دنیا ہم سے چلتی ہے